

Администрация
муниципального образования «Евпраксинский сельсовет»
Приволжского района Астраханской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2016

№ 18

Об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территории администрации МО «Евпраксинский сельсовет»

В соответствии со ст.53 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», ст.8, 134,135 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006г. №719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. N 253 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»

Администрация муниципального образования «Евпраксинский сельсовет»
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» в соответствии с Приложением.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 11.01.2016 года.

Глава администрации МО
«Евпраксинский сельсовет»



[Handwritten signature]
А.М.Мартынов

Приложение к
постановлению администрации
МО «Евпраксинский сельсовет»
от «10» февраля 2016г. № 18



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников военно – учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

I. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии со ст.53 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», ст.8, 134,135 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006г. №719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно – учетного стола (далее – ВУС), выполняющих обязанности осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

Система оплаты труда работников ВУС включает:

- месячный должностной оклад (далее – должностной оклад)
- ежемесячные стимулирующие и компенсационные выплаты (премия, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, сложность и напряженность);

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

II. Порядок и условия оплаты труда

Основные условия оплаты труда

1.Размер должностного оклада военно- учетного работника, выполняющего обязанности устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления и рассчитывается исходя из оклада освобожденного работника ВУС.

Оплата труда военно - учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции не допускаются.

Должностной оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты.

1. В соответствии со ст. 282, 284, 285 Трудового кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности устанавливается администрацией МО «Евпраксинский сельсовет» и не может превышать 75% должностного оклада при численности военнослужащих от 251 до 500 человек.

1.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, выделенных в виде субвенций из федерального бюджета.

К стимулирующим выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная премия;
- сложность и напряженность.

1.2. Надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику ВУС в зависимости от общего количества лет, проработанных на указанной должности в органах местного самоуправления на должности работника, осуществляющего первичный воинский учет в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет -10% к должностному окладу;
- от 3 лет до 5 лет -15% к должностному окладу;
- от 5 лет до 10 лет-20% к должностному окладу;
- от 10 лет до 15 лет -25% к должностному окладу;
- свыше 15 лет -30% к должностному окладу.

Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учета других доплат и надбавок.

1.3. Премирование работника производится в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

Работнику ВУС устанавливается ежемесячная премия в размере 25%.

Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно- учетного работника, такие средства решением главы администрации направляются на премирование военно- учетного работника.

2. Формирование фонда оплаты труда работника, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету администрации муниципального образования «Евпраксинский сельсовет» производится исходя из действующего штатного расписания.

3. Финансирование осуществляется за счет субвенций бюджету администрации муниципального образования «Евпраксинский сельсовет» на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

III. Отпуск работникам ВУС

Работнику ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня основного отпуска и 3 дополнительных дней за ненормированный рабочий день, итого 31 дней.