ПРОЕКТ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЕВПРАКСИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

**РЕШЕНИЕ СОВЕТА**

От 14 сентября 2023 года № 16

Об утверждении Положения о порядке выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы и работникам органов местного самоуправления, замещающим должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25 ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях материального стимулирования, повышения эффективности и результативности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы, Совет муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области»

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы и работникам органов местного самоуправления, замещающим должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы.

2. Обнародовать данное решение.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня обнародования.

Глава, председатель Совета муниципального
образования «Сельское поселение Евпраксинский
сельсовет Приволжского муниципального района
Астраханской области» А.М. Мартынов

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области»

от 14.09.2023 № 16

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы и работникам органов местного самоуправления, замещающим должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы

1. **Общие положения**

1. Положение о порядке выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год и дополнительной премии из фонда экономии оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы и работникам органов местного самоуправления, замещающим должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25‑ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

2. Положение разработано в целях обеспечения прав, законных интересов лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы (далее – работники), а также повышения ответственности, эффективности и результативности их деятельности, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

 3. Премия по итогам работы за месяц (квартал) и год и дополнительная премия из фонда экономии оплаты труда (далее - премия) является формой материального стимулирования работников, направлена на повышение эффективности деятельности, уровня их ответственности и профессионализма.

 Премия выплачивается с учетом конкретного вклада работников в выполнение задач и функций органа местного самоуправления, соблюдения должностной инструкции, а также за внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результатах, результативность работы, отразившуюся на эффективности развития муниципального образования.

4. Премия по итогам работы за месяц (квартал) и год выплачивается по результатам деятельности работников за конкретный расчетный период (месяц, квартал, год).

Дополнительная премия из экономии фонда оплаты труда может выплачиваться без учета расчетного периода за выполнение отдельного особо важного и сложного задания и (или) в виде поощрения.

5. Положение определяет порядок выплаты премии работникам органов местного самоуправления муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области».

6. Порядок предусматривает внедрение стимулирующих механизмов в существующую систему оплаты труда указанных категорий лиц в зависимости от выполнения плана по доходам местного бюджета муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области».

1. **Порядок исчисления обшей суммы средств, направляемых на премию**

1. Премия **по итогам работы за месяц (квартал) и год** представляет собой фонд стимулирования, который планируется из расчета в год:

1) для лиц, замещающих муниципальные должности, в размере двух должностных окладов;

2) для лиц, замещающих должности муниципальной службы, в размере двенадцати должностных окладов;

3) для работников органов местного самоуправления муниципального образования Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области», замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы, в размере, устанавливаемом нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области».

Дополнительная премия может выплачиваться, соответственно из средств, сложившихся в результате экономии по фонду оплаты труда соответствующих органов местного самоуправления, а также их структурных подразделений, наделенных правами юридического лица.

2. Премия по итогам работы за месяц (квартал) и годвыплачивается ежемесячно (ежеквартально, ежегодно) по результатам выполнения плана по доходам муниципального бюджета.

3. Плановая сумма средств, направляемая ежемесячно на премию по итогам работы за месяц (квартал) и год, исчисляется в размере одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования.

Премия по итогам работы за месяц (квартал) и год работникам начисляется за фактически отработанное время, исходя из доли премии на один рубль фактически начисленного фонда, предельными размерами не ограничивается и исчисляется по формуле:

доля премии = месячный премиальный фонд / месячный фонд оплаты труда с учетом доплат и надбавок, сложившийся в месяце начисления премии.

4. Премия лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается единовременно в конце календарного года с учетом экономии фонда оплаты труда.

 Размер премии по итогам работы за месяц (квартал) и год для лиц, замещающих должности муниципальной службы и работникам органов местного самоуправления муниципального образования Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области», замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы, устанавливается в процентах от размера премии, исчисленной в соответствии с пунктом 3 раздела 2 настоящего Положения.

 Размер дополнительной премии из фонда экономии оплаты труда устанавливается в количестве должностных окладов или в рублях.

5. Фактическая сумма средств, направляемая ежемесячно на премию по итогам работы за месяц (квартал) и год, корректируется в зависимости от выполнения собственных доходов муниципального бюджета следующим образом:

1) при выполнении собственных доходов на 100 процентов - в размере одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;

2) при перевыполнении собственных доходов:

а) от 1 до 5 процентов – дополнительно 3 процента к одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;

б) от 5 до 10 процентов – дополнительно 8 процентов к одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;

в) свыше 10 процентов – дополнительно 15 процентов к одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;

3) при невыполнении собственных доходов размер премии корректируется в сторону уменьшения пропорционально размеру выполнения плана по доходам местного бюджета.

6. Подведение итогов выполнения собственных доходов производится ежемесячно, нарастающим итогом с начала года.

7. При недостаточности фонда стимулирования на премию могут быть направлены средства, сложившиеся в результате экономии по фонду оплаты труда соответствующих органов местного самоуправления или иных органов, образованных в соответствии с уставом муниципального образования Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области».

 8. Премияпо итогам работы за месяц (квартал) и год работникам не выплачивается за период:

1) нахождения в оплачиваемом трудовом, дополнительном, учебном отпуске;

2) нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;

3) нахождения в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком;

4) временной нетрудоспособности.

 9. Работнику, принятому на период отсутствия основного работника, премия по итогам работы за месяц (квартал) и год выплачивается на общих основаниях за фактически отработанное время.

10. Премии могут выплачиваться как всем работникам, так и отдельным.

1. **Порядок и условия выплаты премии по итогам работы
за месяц (квартал) и год и дополнительной премии из экономии фонда оплаты труда**

1. Премирование производится ежемесячно (ежеквартально, ежегодно) с учетом выполнения плана по доходам бюджета муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области».

2. Конкретный процент премии для каждого работника определяется решением комиссии по установлению премии по итогам работы за месяц (квартал) и год работникам соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области» (далее – Комиссия).

3. Комиссия устанавливает процент премии для каждого работника на основании служебных записок руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области», письменных объяснений работников, правовых актов соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области» о наложении дисциплинарных взысканий на работников.

Служебные записки с указанием конкретного процента премии для каждого работника, письменные объяснения работников руководители структурных подразделений органов местного самоуправления передают в Комиссию ежемесячно (ежеквартально, ежегодно) не позднее 25 числа месяца (конца квартала), за который подводятся итоги работы.

 Размер премии устанавливается по представлению:

 заместителей главы муниципального образования - в отношении руководителей курируемых ими структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов местного самоуправления муниципального образования;

 руководителей структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов местного самоуправления муниципального образования по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования - в отношении работников, замещающих должности в курируемых ими структурных подразделениях, отраслевых (функциональных) органах местного самоуправления муниципального образования.

 Работники, непосредственное руководство которыми осуществляет руководитель органа самоуправления муниципального образования, представление об установлении размера премии направляют самостоятельно.

4. При установлении процента премии учитываются следующие показатели:

1) своевременное и качественное выполнение муниципальными служащими задач и функций, возложенных должностными инструкциями;

2) качественная работа без нарушения сроков исполнения: поручений руководителя органа местного самоуправления муниципального образования, заместителей главы муниципального образования, руководителей структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов местного самоуправления муниципального образования, распорядительных и контрольных документов;

3) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;

4) инициатива, творчество и внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результатах;

5) трудовая дисциплина;

6) личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;

7) компетентность в принятии управленческих решений.

При установлении процента премии учитываются качественное выполнение особо важных и сложных заданий, должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины.

5. Уменьшение размера премии производится:

1) при невыполнении в срок документов, находящихся на контроле, а также постановлений, распоряжений, письменных и устных поручений руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области», их заместителей, руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области», по подчиненности и компетенции – в размере 10 процентов;

2) при ненадлежащем выполнении или не выполнении должностных обязанностей – в размере от 10 до 50 процентов;

3) при нарушении дисциплины труда, правил внутреннего трудового распорядка – в размере от 10 до 50 процентов;

4) при нарушении сроков рассмотрения обращений граждан и юридических лиц – в размере от 10 до 50 процентов;

5) при неоднократном повторении названных нарушений – в размере от 50 до 100 процентов.

6. В результате сложившейся экономии по фонду оплаты труда соответствующих органов местного самоуправления, а также их структурных подразделений, наделенных правами юридического лица, может быть выплачена дополнительная премия.

 Размер дополнительной премии работникам устанавливается индивидуально с учетом эффективности выполнения мероприятий, указанных в [пунктах 4, 5, 8 и 9 раздела 3 настоящего Положения](#sub_7361)  и конкретного вклада работника, но не более трех должностных окладов.

7. Дополнительная премия в виде поощрения в размере двух должностных окладов может быть выплачена:

1) при поощрении Благодарственными письмами, Благодарностями и Почетными грамотами регионального и федерального уровней;

2) при присуждении призовых мест в международных, всероссийских и краевых конкурсах (мероприятиях);

3) при получении Грантов (субвенций) по проектам, имеющим значение для муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области», и при осуществлении деятельности работниками, способствующей получению таких Грантов (субвенций);

4) при получении рекомендаций о поощрении служащих от вышестоящих и (или) контролирующих, надзорных органов;

5) к юбилейным датам рождения (от 50 лет);

6) при увольнении, в связи с выходом на государственную пенсию;

7) в иных случаях по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области».

8. Дополнительная премия в размере до одного должностного оклада (в зависимости от сложившейся экономии) может распределяться при выполнении следующих критериев:

1) высококачественное выполнение своих должностных обязанностей, личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;

2) своевременное и качественное выполнение работниками задач и функций, возложенных должностными инструкциями;

3) качественная работа без нарушения сроков исполнения: поручений главы муниципального образования, заместителей главы муниципального образования, руководителей структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования, распорядительных и контрольных документов;

4) своевременное и качественное представление кадровой документации (табель, ходатайство не премию, должностные инструкции, документы по соблюдению ограничений, запретов и исполнению обязанностей муниципальных служащих и пр.);

5) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства, эффективность в условиях многозадачности;

6) достижение значимых результатов в ходе выполнения поставленных задач, использование комплексного анализа ситуации и точного определения приоритетов деятельности на определенную перспективу.

9. Дополнительная премия в размере до трех должностных окладов (в зависимости от сложившейся экономии) может быть распределена за:

1) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области»;

2) подготовку, организацию и участие в проведении социально-общественных мероприятий;

3) осуществление деятельности по разработке оригинальных нормативно-правовых актов и их внедрение;

4) инициацию и успешную реализацию проектной деятельности;

5) достижение лидирующих позиций в рейтингах муниципальных образований Краснодарского края (до 10 позиции в рейтинге);

6) участие на конкурсной основе в государственных программах для привлечения финансовых ресурсов на условиях софинансирования из федерального и регионального бюджетов и внебюджетных источников;

7) успешное осуществление наставничества (после предоставления отчета);

8) организацию и проведение обучающих совещаний, семинаров, учений и тренировок с привлечением органов местного самоуправления и (или) хозяйствующих субъектов муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области», иных муниципальных образований Астраханской области; разработка методических рекомендаций для иных органов местного самоуправления и хозяйствующих субъектов муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области»;

9) проведение внеплановых служебных проверок, иных проверочных мероприятий;

10) сверхплановое снижение затрат бюджета района или увеличение доходной части бюджета района, давшие значительный экономический эффект;

11) участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств в бюджет или экономию денежных средств бюджета не менее 50 тыс. рублей;

12) положительный результат проверок вышестоящих и (или) контролирующих, надзорных органов;

13) непосредственное участие в работе в особых условиях при введении режимов готовности в условиях чрезвычайной ситуации;

14) выявление и представление кандидатов в кадровый резерв муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области» с последующим его эффективным использованием;

15) победу в номинациях при оценке структурных подразделений и должностных лиц органов местного самоуправления «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области» в процессе служебного взаимодействия по итогам календарного года.

10. Решение об установлении конкретного размера премии фиксируется в протоколе Комиссии, который направляется представителю нанимателя (работодателю) в течении пяти дней после заседания Комиссии.

Премия по основаниям, изложенным в пункте 7 раздела 3 настоящего Положения, может быть выплачена без решения Комиссии.

11. Представитель нанимателя (работодатель) имеет право на изменение размера премии работникам на основании обоснованного, мотивированного решения с учетом показателей, предусмотренных в пунктах 4, 5, 7, 8 и 9 раздела 3 настоящего Положения.

12. Основанием для выплаты премии лицам, замещающим должности муниципальной службы, и работникам органов местного самоуправления, замещающим должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы, является правовой акт представителя нанимателя (работодателя) соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области».

Основанием для выплаты премии лицам, замещающим муниципальные должности, является решение Совета муниципального образования «Сельское поселение Евпраксинский сельсовет Приволжского муниципального района Астраханской области».