**Прокуратура Приволжского района Астраханской области разъясняет:**

**«Отпуск несовершеннолетнему. Гарантии трудового законодательства»**

Несовершеннолетние граждане в силу своего возраста нуждаются в особой защите.

Конвенция ООН о правах ребенка, ратифицированная постановлением Верховного Совета СССР от 13.06.1990 г. предусматривает, что государства-участники должны четко регламентировать условия привлечения детей к труду. Действующим Трудовым кодексом Российской Федерации установлен целый комплекс мер предусматривающих особенности, в т.ч., при предоставлении несовершеннолетним работникам ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

В соответствии со статьей 267 Трудового кодекса Российской Федерации несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Для работников в возрасте до 18 лет предусмотрены дополнительные гарантии реализации права на отпуск.

Так, в отношении этих работников Трудовым кодексом Российской Федерации установлены запреты:

- запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам ( ст.124 ТК РФ);

- не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 125 ТК РФ);

- не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст.126 ТК РФ).

В случае, если отпуск предоставляется работнику после достижения им 18 лет, продолжительность отпуска определяется пропорционально времени, отработанному до и после наступления совершеннолетия (п. 21 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1).

Правом на удлиненный отпуск и другими гарантиями, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, несовершеннолетние работники пользуются до даты достижения 18 лет включительно. После этого к ним применяются общие положения Трудового кодекса Российской Федерации.

Статью подготовил: прокурор района Розенберг Д.В.